



Министерство труда и социальной
защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО
ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

460000, г. Оренбург, ул. Пушкинская, д. 14,
тел. (3532) 77-86-53, факс (3532) 77-87-62
E-mail: git@esoo.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 56/12-3747-25-И/12-10948-И/924

"28" марта 2025 г.

460000, Оренбургская область,
г.Оренбург,
ул. Пушкинская, д. 14
(место составления предписания)

Кому МУНИЦИПАЛЬНОМУ БЮДЖЕТНОМУ ДОШКОЛЬНОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ
УЧРЕЖДЕНИЮ "ДЕТСКИЙ САД №2 "РОДНИЧОК" (заведующей МАНГУЛОВОЙ
С.В.)

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства,
структурного подразделения юридического лица)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 1230, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «28» МАРТА 2024 г. №56/12-3747-25-И/12-10931-И/924 **обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	<u>В соответствии с абз 9 ч. 2 ст. 57, ч.3 ст.57 ТК РФ в трудовой договор, заключенный т03.03.2025 со Федоровой В.Е, 09.01.2025 с Членовой Н.М., 12.08.2024 с Дубовой И.Г., 12.03.2024 Сусликовой О.Б., 01.03.2024 с Мангуловым А.В. включить обязательное условия, а именно: условие труда на рабочем месте.</u>	до 30.04.2025

	<u>Недостающие условия определить приложением к трудовому договору путем заключения дополнительных соглашений в письменной форм</u> <u>Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области</u>	
2.	<u>В соответствии с абз.7 ч. 2 ст. 57 ТК РФ, ч.3 ст.57 ТК РФ в трудовой договор, 09.01.2025 с Членовой Н.М., 12.08.2024 с Дубовой И.Г.,12.03.2024 Сусликовой О.Б., 01.03.2024 с Мангуловым А.В. ТК РФ включить обязательное условия, а именно: гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в виде медицинского осмотра</u> <u>Недостающие условия определить приложением к трудовому договору путем заключения дополнительных соглашений в письменной форм</u> <u>Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области</u>	до 30.04.2025
3	<u>В соответствии с абз.5 ч. 2 ст. 57 ТК РФ, ч.3 ст.57 ТК РФ в трудовой договор, заключенный 09.01.2025 с Членовой Н.М., 12.08.2024 с Дубовой И.Г.,12.03.2024 Сусликовой О.Б., 01.03.2024 с Мангуловым А.В., включить обязательное условия - условия оплаты труда, а именно: компенсационные выплаты – районный коэффициент</u> <u>Недостающие условия определить приложением к трудовому договору путем заключения дополнительных соглашений в письменной форм</u> <u>Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области</u>	до 30.04.2025
4	<u>В соответствии с ч.1 ст. 67 ТК РФ вручить работникам экземпляр трудового договора под роспись работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (в трудовых договорах, заключенных 03.03.2025 со Федоровой В.Е., 09.01.2025 с Членовой Н.М., 12.08.2024 с Дубовой И.Г.,12.03.2024 Сусликовой О.Б., 01.03.2024 с Мангуловым А.В.)</u>	до 30.04.2025
5.	<u>В соответствии с абз.11 ч.3 ст. 214 ТК РФ, ст. 219 ТК РФ, п.п. 32,36 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» в отношении Дубовой И.Г. провести обучение и внеочередную проверку знаний по обучению оказания первой помощи пострадавшим, оформив результаты проверки знаний в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464</u> <u>Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области</u>	до 30.04.2025
6	<u>В соответствии с абз. 11 ч. 3 ст. 214, ст. 219 ТК РФ, п.п. 43, 53, 62 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда провести обучение и внеочередную проверку знаний в отношении Дубовой И.Г по обучению требованиям охраны труда, оформив результаты проверки знаний в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных</u>	до 30.04.2025

	<u>Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464</u> <u>Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области</u>	
7	<u>В соответствии с ч.6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда от 09.01.2024 в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка разместить на сайте МБДОУ "Детский сад № 2</u> <u>Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области</u>	до 30.04.2025
8	<u>В соответствии с абз. 24 ч.3 ст. 214 ТК РФ, ч.4 ст. 221, абз.2 п. 10 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 766н МБДОУ "Детский сад № 2"разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.</u> <u>Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области</u>	до 30.04.2025
9	<u>В соответствии с абз 3 п. 10 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 766н МБДОУ "Детский сад № 2" обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил</u> <u>Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области</u>	до 30.04.2025
10	<u>В соответствии с абз 4 п. 10 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 766н МБДОУ "Детский сад № 2" обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время.</u> <u>Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области</u>	до 30.04.2025
11	<u>В соответствии с ч.1 ст. 221 ТК РФ СИЗ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работников МБДОУ "Детский сад № 2" бесплатно обеспечить средствами индивидуальной защиты</u> <u>Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области</u>	до 30.04.2025
12	<u>В соответствии с ч.1 ст. 21 ТК РФ и Пунктом 3493 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н обеспечить повар в МБДОУ "Детский сад № 2" Журавлеву Н.М следующими СИЗ:</u>	до 30.04.2025

	<u>Одежда специальная защитная</u> <u>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Средства защиты ног</u> <u>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)</u> <u>Средства защиты головы</u> <u>Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений</u> Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области	
13	В соответствии с ч.1 ст. 21 ТК РФ и Пунктом 4031 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н обеспечить машиниста по стирке и ремонту одежды в МБДОУ "Детский сад № 2" Никишину О.В следующими СИЗ: <u>Одежда специальная защитная</u> <u>Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)</u> <u>Средства защиты ног</u> <u>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)</u> <u>Средства защиты рук</u> <u>Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)</u> <u>Средства защиты головы</u> <u>Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений</u> Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области	до 30.04.2025
14	В соответствии с ч. 1 ст. 221 ТК РФ, п. п. 48, 50 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами", утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н, п 4.7 Приложения № 2 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств", утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н работников Мангулова А.А., Членову Н.М., принятым на работу сторожами, обеспечить СИЗ для защиты от пониженных температур не выданы. Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области	до 30.04.2025
15	В соответствии с ч.1 ст. 136 ТК РФ утвердить форму расчетного листа с учетом информации о начислении оплаты за отработанное время (оклад), районный коэффициент, оплаты за сверхурочную работу, оплату за работу в ночное время, в праздничные и выходные дни, денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, отпускных выплатах, оплаты периода временной нетрудоспособности.. Подтверждающие документы представить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области	до 30.04.2025

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Пушкинская , д.. 14 , г. Оренбург , обл. Оренбургская , 460000

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 30.04.2025 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

Мангулова С.В, заведующая МБДОУ «Детский сад № 12» в сопроводительном письме от 28.03.2025

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание заместитель начальника отдела - Главный государственный инспектор труда в Оренбургской области, Печатнова С.В., 28.03.2025

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил направлено по почте

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

МБДОУ «Детский сад № 2»

г.Абдулино, ул.Чкалова, д.143

сопроводительное письмо от 28.03.2025

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном частью 6 статьи 40 Федерального закона от 31.07.2020г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение десяти рабочих дней с момента получения контролируемым лицом предписания, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении от имени Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной абзацем вторым части седьмой статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации, но не позднее одного месяца после истечения указанного срока

или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
заместитель начальника отдела - Главный государственный инспектор труда Государственной
инспекции труда в Оренбургской области Печатнова С.В., 28.03.2025

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

заместитель начальника отдела – главный государственный инспектор труда Государственной
инспекции труда в Оренбургской области,
Печатнова С.В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

